**АНКЕТА (для работодателей)**

**Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки**

**выпускников КГБПОУ «Бийский государственный колледж» СПЕЦИАЛЬНОСТИ 40.02.01 ПРАВО И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИ**

**Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ Я**

1. Клиентская служба (на правах отдела) в г.Бийске и Бийском районе

2. Следственный отдел Следственного управления Следственного комитета РФ по Алтайскому краю

3. Судебный участок г. Бийска Алтайского края

4. Восточное ОСП г. Бийска и Бийского района

6. Адвокатская контора №2 г. Бийска

7. КГКУ УСЗН по г. Бийску, Бийскому и Солонешенскому районам

8. ФКУ «Центр занятости населения по Республике Алтай по Улаганскому району

9. Арбитражный управляющий г. Бийска

10. Бийский районный суд

11. Администрация г. Бийска, Отдел опеки и попечительства

12. Отдел МВД России по Майминскому району

13. МУ МВД России «Бийское»

14. МО МВД России «Белокурихинский»

15. ОП «Восточный» МУ МВД России «Бийское»

16. ОП «Приобский» МУ МВД России «Бийское»

**Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 - абсолютную удовлетворенность.*

1. **Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
2. Актуальностью теоретических знаний. «6» - 1 чел (6,25%); «8»- 3 чел (18,75%); «10»- 10 чел (62,5%)
3. Соответствием теоретических знаний квалификации. «8» - 1 чел (6,25%); «9»- 5 чел (31,25%); «10» - 10 чел (62,5%)
4. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности. «8»- 10 чел (62,5%); «10» - 6 (37,5)
5. **Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
6. Актуальностью практических навыков. «4» - 1 чел (4,3%); «8» - 1 чел (4,3%); «9»- 5 чел (21,7%);«10» - 16 чел (69,5%)
7. Достаточностью их для практического применения. . «5» - 1 чел (6,25%); . «7» - 10 чел (62,5%);
8. Умением применять их в нестандартных ситуациях. «6» - 5 чел (31,25%); «8»- 5 чел (31,25%); «9» - 5 чел (31,25%); «10» - 1чел (6,25%)
9. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**
10. Быстротой адаптации. . «7» - 3 чел (18,75%); . «8» - 3 чел (18,75%); «10» - 10 чел (62,5%)
11. Стрессоустойчивостью. «6» - 4 чел (25%); «8» - 5 чел (31,25%); . «9» - 5 чел (31,25%);
12. Умением восстанавливать силы. «6» - 1 чел (6,25%); . «8» - 3 чел (18,75%); «9»- 10 чел (62,5%);
13. **Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГБПОУ БГК?**
14. Способностью налаживать контакты в коллективе. «7» - 10 чел (62,5%); «9»-6 чел (37,5%);
15. Культурой общения. «7» - 3 чел (18,75%); «8» - 3 чел (18,75%); «10» -10 чел (62,5%)
16. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «8» - 3 чел (18,75%); «9» - 3 чел (18,75%); «10» -10 чел (62,5%)
17. **Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников КГБПОУ БГК?**
18. Выполнением должностных обязанностей. «9» - 3 чел (18,75%); «7» - 3 чел (18,75%) «10» -10 чел (62,5%)
19. Строгим соблюдением внутренней дисциплины. «8» - 3 чел (18,75%); «9» - 3 чел (18,75%); «10» -10 чел (62,5%)
20. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к самообразованию?**
21. Стремлением к самообразованию. «8» - 3 чел (18,75%); «9» - 3 чел (18,75%); «10» -10 чел (62,5%)
22. Способностью самостоятельно усваивать новые знания. «6» - 1 чел (37,5%); «8» - 2 чел (12,5%); «9»-3 чел (18,75%); «10»-10 чел (62,5%)

**7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «7» - 3 чел (18,75%); «9»- 3 чел (18,75%); «10» - 10 чел (62,5%)

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. 6» - 6 чел (37,5%); «7» - 10 чел (62,5%);

**8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знанием инновационных методов, технологий. . «5» - 3 чел (18,75%);. «8» - 3 чел (18,75%);«9» - 10 чел (62,5%);
2. Владением информационными технологиями. «8» - 4 чел (25%); «9»- 2 чел (12,5%); «10»-10 чел (62,5%)
3. Правовыми, экономическими и др. знаниями. «8» - 2 чел (12,5%); «9»- 4 чел (25%); «10»-10 чел (62,5%)

**Раздел Б «ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»**

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 - абсолютную важность*

**1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность теоретических знаний. «6» - 1 чел (6,25%);. «8» - 3 чел (18,75%); «9»- 10 чел (62,5%);
2. Соответствие теоретических знаний квалификации. «8» - 2 чел (12,5%); «9»-4 чел (25%);«10» - 10 чел (62,5%)
3. Умение применения их в профессиональной деятельности. 8» - 3 чел (18,75%); «9»-3 чел (18,75%);«10» - 10 чел (62,5%)

**2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность практических навыков. . «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)
2. Достаточность их для практического применения. «8» - 3 чел (18,75%); «9»-3 чел (18,75%);«10» - 10 чел (62,5%)
3. Умение применять их в нестандартных ситуациях. . «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)
4. **3. Насколько важна для Вас способность выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**
5. Быстрота адаптации. . «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)
6. Стрессоустойчивость. «8» - 3 чел (18,75%); «9»-3 чел (18,75%);«10» - 10 чел (62,5%)
7. Умение восстанавливать силы. «8» - 3 чел (18,75%); «9»-3 чел (18,75%);«10» - 10 чел (62,5%)
8. **4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников КГБПОУ БГК?**
9. Способность налаживать контакты в коллективе. «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)
10. Культура общения. «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)
11. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)
12. **5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников КГБПОУ БГК?**
13. Выполнение должностных обязанностей. «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)
14. Строгое соблюдение внутренней дисциплины. «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)
15. **Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию КГБПОУ БГК?**
16. Стремление к самообразованию. «8» - 1 чел (6,25%);. «9»- 2 чел (12,5%); «10» - 13 чел (81,25%)
17. Способность самостоятельно усваивать новые знания. «9»- 3 чел (18,75%); «10» - 13 чел (81,25%)

**7. Насколько для Вас важна способность выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «8» - 1 чел (6,25%);. «9»- 2 чел (12,5%); «10» - 13 чел (81,25%)

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)

**8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знания инновационных методов, технологий. «9»- 3 чел (18,75%); «10» - 13 чел (81,25%)
2. Владение информационными технологиями. «9»- 3 чел (18,75%); «10» - 13 чел (81,25%)
3. Правовые, экономические знания. «8» - 1 чел (6,25%);. «9»- 2 чел (12,5%); «10» - 13 чел (81,25%)

**Раздел В «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

*К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.*

1. **Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу?**
2. За последние 5 лет «0» - 10 чел (Отдел МВД России по Майминскому району; ОП «Восточный» МУ МВД России «Бийское»; ФКУ «Центр занятости населения по Республике Алтай по Улаганскому району ; Судебный участок г. Бийска Алтайского края ; Восточное ОСП г. Бийска и Бийского района ; Адвокатская контора №2 г. Бийска ; ООО «Адонис»; КГКУ УСЗН по г. Бийску, Бийскому и Солонешенскому районам; Филиал по г.Бийску ФКУ УИН УФСИН России);

«2» - 5 чел (Следственный отдел Следственного управления Следственного комитета РФ по Алтайскому краю; Клиентская служба (на правах отдела) в г.Бийске и Бийском районе; Арбитражный управляющий г. Бийска; МО МВД России «Белокурихинский»)

«1»- 5 чел Администрация г. Бийска, Отдел опеки и попечительства

«13» - 1 чел (ОП «Приобский» МУ МВД России «Бийское»)

«3» - 1 чел (МУ МВД России «Бийское»)

«15» - 1 чел (Бийский районный суд) ;

1. За последний год «0»- Отдел МВД России по Майминскому району; ФКУ «Центр занятости населения по Республике Алтай по Улаганскому району; Восточное ОСП г. Бийска и Бийского района ; МО МВД России «Белокурихинский»; КГКУ УСЗН по г. Бийску, Бийскому и Солонешенскому районам; Филиал по г.Бийску ФКУ УИН УФСИН России ; ОП «Восточный» МУ МВД России «Бийское»; Судебный участок г. Бийска Алтайского края ; Адвокатская контора №2 г. Бийска ; Следственный отдел Следственного управления Следственного комитета РФ по Алтайскому краю; Арбитражный управляющий г. Бийска);

«1» - 3 чел Администрация г. Бийска, Отдел опеки и попечительства; Клиентская служба (на правах отдела) в г.Бийске и Бийском районе )

«6» -1 чел (Бийский районный суд)

«10» - 1 чел (МУ МВД России «Бийское»);

«4» - 1 чел (ОСП по Ельцовскому и Целинному районам)

«3» - 1 чел (ОП «Приобский» МУ МВД России «Бийское»)

1. **Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**
2. Намерены, безусловно. 10 чел (62,5%)
3. Намерены, но при наличии определённых условий. 6 чел (37,5%)
4. Нет.

**3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с КГБПОУ БГК?**

1. Да, по следующим направлениям:

3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации. 16 чел (100%)

3.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе. 1 чел (6,25%)

3.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия.

3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

1. Нет.
2. **Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?**
3. Да, безусловно. 10 чел (62,5%)
4. 4.2.Да, но не всех. 6 чел (37,5%)
5. 4.3.Нет.

**5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников КГБПОУ БГК (отметьте несколько вариантов ответов).**

1. Высокий уровень теоретических знаний. 9 чел (56,25%)
2. Высокий уровень практической подготовки. 8 чел (50%)
3. Владение современными методами и технологиями деятельности. 13 чел (81,25%)
4. Профессионализм выпускников.
5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях. 5 чел (31,25%)
6. Высокий уровень производственной дисциплины.
7. Желание выпускников работать. 13 чел (81,25%)
8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.
9. Владение коммуникативными навыками.
10. Другое

**6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников КГБПОУ БГК.**

1. Низкий уровень теоретических знаний.
2. Недостаточный уровень практической подготовки. 9 чел (56,25%)
3. Отсутствие желания работать.
4. Низкая производственная дисциплина.
5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.
6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.
7. Другое

**7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Повысить уровень теоретических знаний. 6 чел (37,5%)
2. Улучшить уровень практической подготовки. 13 чел (81,25%)
3. Повысить навыки производственной дисциплины. 13 чел (81,25%)
4. Повысить навыки саморазвития и самообразования.
5. Повысить уровень общей культуры.
6. Другое

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЕ**

**1. Основные виды деятельности Вашей организации?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?**

­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6. Планируется ли модернизация производства в Вашей организации?**

□ Да. В какой области?

□ приобретение нового оборудования;

□ компьютеризация; 13 чел (81,25%)

□ другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Нет

**7. Планируется ли расширения штата предприятия?**

□ Да.

□ Нет

**8. Планируется ли освоение новых видов деятельности?**

□ Да. Каких?

□ Нет

**9. Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**10. Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Благодарим за ответы!**